



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก(โพธิ์เบญจมฤต) ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรคือสุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้
ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทยค่านิยมองค์กร RSB คือ (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม,
S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ) นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรม
สัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจาก
หัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรม
องค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคล
ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และ ในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการ
ทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียน ได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก(โพธิ์เบญจมฤต) ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดี
งามสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมให้
สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่องต่อบุคลากรมีความ
ผูกพันกับ โรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของ
โรงเรียนที่ได้รับ การถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และ
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่นการสร้าง Line Group ของโรงเรียน
เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว

๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก(โพธิ์เบญจมฤต)

๕.๑) มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดี

๕.๒) สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

๕.๓) มีจิตอาสา

๖) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก(โพธิ์เบญจมฤต)

๖.๑) แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

๖.๒) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร

- ๖.๓) แต่งกายชุดขาววิถีพุทธทุกวันพุธ
- ๖.๔) แต่งกายชุดกิจกรรมลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
- ๖.๕) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- ๖.๖) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และถูกกาลเทศะ เหมาะสมกับความเป็นครู
- ๖.๗) ระบบอาวุโสน้องทำความเคารพและศรัทธาพี่ เป็นต้น

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. **การมีส่วนร่วม (Participation)** : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจนครูในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งเพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้วก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

2. **การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)** : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลงและพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลเกิดความยั่งยืนในองค์กร

3. **ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)** : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมผัสหรือร่วมงานกับ องค์กรด้วยตนเองต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนทำงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

4. **ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)** : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกันว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. **ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบ และพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

7. **การตัดสินใจ (Decision Making)** : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุกๆ คนหรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์(Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร และการบริหารคนองค์กรให้มืองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. 2563



นายมงคล อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต)

อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

★ วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน (วันพ่อแห่งชาติ) เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่ทำอำเภอบางแพะของใช้สถานที่ในการจัดกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



ปรัชญา : การศึกษาหาความรู้ เปรียบประคองแสงสว่าง สู้ปัญญาของมนุษย์

149 หมู่ 6 บ้านโพหัก อ.โพหัก จ.ราชบุรี 70160

โทรศัพท์ 0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254

www.chumchonwattayalai-phra-prachasampanit.ac.th

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 1 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



นายมงคล อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต)

อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

★ มาตรการการคัดกรองวันเปิดเรียน (วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564) โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) มีการปฏิบัติตามมาตรการกาป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในวันเปิดเรียน 1 กุมภาพันธ์ 2564 คือ นายมงคล อินทรสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียน ยินเห็นำประตูโรงเรียนในการสังเกตการรับ-ส่งนักเรียน คณะครูดำเนินการคัดกรองโดยวัดอุณหภูมิ สวมใส่เสื้อแอลกอฮอล์ และให้สวมหน้ากากผ้า หรือหน้ากากอนามัยทุกคน พร้อมกับเดินผ่านเครื่องพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อแบบเดินผ่านอัตโนมัติ



ปรัชญา : การศึกษาหาความรู้ เปรียบประคองแสงสว่าง สู้ปัญญาของมนุษย์

149 หมู่ 6 บ้านโพหัก อ.โพหัก จ.ราชบุรี 70160

โทรศัพท์ 0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254

www.chumchonwattayalai-phra-prachasampanit.ac.th

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฉบับที่ 10
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต)

อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

สพป.ราชบุรี เขต 2



นายมงคล อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

★ ดิฉันมอบ “น้ำใจช่วยเหลือภัยจากโควิด 19 (ข่าวสารเพื่อนักเรียน)”

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ผศ.ดร.พระมหาสุรศักดิ์ ปอญนุเตสโน/ประจันตเสน ป.อ.7 ผู้อำนวยการสถาบันภาษา, รองคณบดีคณะพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดราชสิทธารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร ตัวแทนของพระครูวิโรจธรรมวิเทศ (เฉลิมชัย มหาวโร/นั้แสง) เจ้าอาวาสวัดธรรมสาทิศ ประเทศสิงคโปร์ นำข่าวสามมอบให้แก่ นักเรียน เพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัว เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)



ฝ่ายบริหารงานบริหารทั่วไป

149 หมู่ 6 บ้านโพหัก อ.โพหัก จ.ราชบุรี 70160

โทรศัพท์ 0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254

www.chumchonwattayalai-phra-prachasampanit.ac.th

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 7 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564



นายมงคล อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต)

อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

สพป.ราชบุรี เขต 2



วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2564 นายมงคล อินทรสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) มอบของรางวัลให้กับนักเรียนและมอบเกียรติบัตรให้กับคุณครูสำหรับการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาทักษะการคิดในศตวรรษที่ 21 เมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา

ฝ่ายบริหารงานบุคลากร

149 หมู่ 6 บ้านโพหัก อ.โพหัก จ.ราชบุรี 70160

โทรศัพท์ 0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254

www.chumchonwattayalai-phra-prachasampanit.ac.th

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 12 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี สพ.ราชบุรี เขต 2

นายเชษฐา อินทาสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียน



วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2564 ทางเทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ขอความอนุเคราะห์ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ในระดับท้องถิ่น โดยนำนักเรียนร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ให้ประชาชนไปใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลโพหัก ในวันอาทิตย์ที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2564

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 3 เดือนเมษายน 2564

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี สพ.ราชบุรี เขต 2

นายเชษฐา อินทาสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียน



ต้อนรับข้าราชการครูที่ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2564 โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) ได้ต้อนรับผู้บริหาร คณะครูและคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจากโรงเรียนวัดนางแก้ว ที่เดินทางมาร่วมแสดงความยินดีและร่วมส่ง นายรัชพล เชิงชล ตำแหน่งครู ศค.2 ที่ย้ายมาปฏิบัติราชการ ทางโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก ต้อนรับด้วยความยินดี...

ฝ่ายบริหารงานบุคลากร

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 16 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

นายเชษฐา อินทาสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียน



ฝ่ายบริหารงานบริหารทั่วไป วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2564 คณะครูโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก เดินทางไปมอบสิ่งของ ข้าวสารอาหารแห้ง น้ำดื่ม ให้กับครอบครัวของนักเรียนที่เสี่ยง และกักตัวอยู่ที่บ้าน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 18 เดือนกรกฎาคม 2564

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก (โพธิ์เบญจมฤต) อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี สพ.ราชบุรี เขต 2

นายเชษฐา อินทาสันติ ผู้อำนวยการโรงเรียน



“วันเข้าพรรษา” วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะครูโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก นำโดยครูจิตติพร อยู่คง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ร่วมกันถวายเทียนจำนำพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน พร้อมจุดเทียนบูชาพระรัตนตรัย และพระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวันเข้าพรรษา เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยอันดีงามของชาวพุทธ ณ วัดใหญ่โพหัก อ.บางแพ จ.ราชบุรี

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
0-3238-7254 โทรสาร 0-3238-7254
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก

ตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 2



กิจกรรมประชุมออนไลน์
ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณธรรม
สพฐ. ตามเกณฑ์ระดับ 3 ดาว



นายอนันต์ อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 5 ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2564






วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2564 นายสรศักดิ์ รุ่งเกษม ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนคุณธรรม พร้อมด้วยนางกิตติพร อยู่คง นางพัชรินทร์ ยิ่งโกลม และนางสาวศิริเพ็ญ จันทร์ทอง ประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Line Meeting เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ตามเกณฑ์ระดับ 3 ดาว (กิจกรรมโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน) เพื่อจัดทำแบบรายงานการดำเนินการส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 2

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก

ตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 2



กิจกรรมการเรียนการสอน
รูปแบบ On Line
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



นายอนันต์ อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 10 ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2564





วันที่ 13 - 17 กันยายน พ.ศ. 2564 คณะครูโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในรูปแบบ On-line ให้กับนักเรียน ผ่าน Application Line Meeting และ Zoom และ โดยได้รับความร่วมมือจากนักเรียน และผู้ปกครองเป็นอย่างดี







ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก

ตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 2



กิจกรรม
"ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)"
ครั้งที่ 10 ภาคเรียนที่ 1/2564



นายอนันต์ อินทรสันติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 7 ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2564





วันที่ 7 กันยายน พ.ศ.2564 เวลา 09.00-12.00 น. คณะครูระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม "ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)" ครั้งที่ 10 ภาคเรียนที่ 1/2564 โดยยึดนโยบายทำงานที่บ้าน หรือ Work from Home เพื่อลดการพบปะซึ่งกันและกัน ลดการกระจายของเชื้อ "ไวรัสโคโรนา" ผ่านแอปพลิเคชัน LINE เพื่อปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาการเรียนรู้นักเรียนในวงที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ on-hand on-line และ On Demand














ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
www.chumchonwatyaiphohakschool.ac.th